

Pöytäkirja neuvottelusta, joka pidettiin tammikuun 20. päivänä 2012. Neuvottelussa olivat läsnä Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry:n ja Palvelualojen ammattiliiton edustajat.

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ry haluavat omalta osaltaan tukea peruskoululaisten ja lukiolaisten mahdollisuuksia tutustua työelämään "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman puitteissa. Tutustumisen tarkoituksena on, että koululaiset saavat omakohtaista kokemusta alan yritysten toiminnasta, niissä esiintyvistä eri työtehtävistä, henkilöstörakenteesta, yhteistyömuodoista ja alan tarjoamista mahdollisuuksista sekä tarjota koululaisille sopivaa käytännön työtä.

Tämän vuoksi osapuolet ovat sopineet seuraavaa:

1. Jäljempänä olevat määräykset koskevat peruskoululaisia ja lukiolaisia, joiden työsuhde perustuu "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelmaan matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajanpalveluita koskevan työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvissa yrityksissä.
2. Kesäharjoitteluohjelmaa voidaan noudattaa ainoastaan Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry:n jäsenyrityksissä.
3. Kaksi viikkoa (kymmenen työpäivää) kestävä kesäharjoitteluohjelman mukainen työsuhde voidaan sijoittaa 1.6. - 31.8.2012 väliselle ajalle.
4. Työvuoron tulee olla yhdenjaksoinen ja se tulee sijoittaa maanantai-perjantai ajanjakson päivävuoroihin. Työvuoro voi alkaa aikaisintaan kello 8.00 ja sen tulee päättyä viimeistään kello 18.00.
5. Päivittäinen työaika voi harjoitteluohjelmassa olla enintään 6 tuntia.
6. "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta maksetaan kertakaikkisena palkkana 330 euroa, joka sisältää tutustumisjaksolta kertyneen lomakorvauksen.
7. Voimassa olevan työehtosopimuksen palkkoja, palkanmääräytymisperusteita ja muita rahanarvoisia etuja koskevia määräyksiä ei sovelleta niihin peruskoululaisiin ja lukiolaisiin, joiden työsuhde perustuu tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun kesäharjoitteluohjelmaan.
8. Ennen harjoitteluohjelman käynnistämistä, tulee se käydä läpi pääluottamus- tai luottamusmiehen kanssa. Työnantaja ilmoittaa pääluottamus- tai luottamusmiehelle kirjallisesti kesäharjoitteluohjelman mukaisten harjoittelijoiden nimet sekä harjoittelupaikat ja -ajankohdat.
9. Osapuolten välinen yhteinen ohjeistus on osa tätä pöytäkirjaa.

MATKAILU- JA RAVINTOLAPALVELUT MARA r.y.

PALVELUALOJEN AMMATTILIITTO PAM r.y

## **"TUTUSTU TYÖELÄMÄÄN JA TIENAA"**

-kesäharjoitteluohjelma koululaisille v. 2012

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry ja Palvelualojen ammattiliitto ovat sopineet peruskoululaisten ja lukiolaisten kesäharjoitteluohjelmasta matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluita koskevan työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvissa yrityksissä.

Osapuolet korostavat, että tällä kesäharjoittelutyöllä koululaiset pyritään tutustuttamaan ammattitaitoisen henkilökunnan rinnalla yritys- ja työelämään. Harjoittelulla ei ole tarkoitettu korvata tavanomaista kesätyötä tai muita harjoittelumahdollisuuksia. Nämä harjoittelijat eivät myöskään voi olla olennainen osa liiketoiminnassa tarvittavaa henkilöstöä.

### **Kesäharjoitteluohjelman tavoitteet**

Yksityisten palvelualojen ja muun yritystoiminnan menestyminen on yhteiskunnan hyvinvoinnille valttämätöntä. Työelämän merkityksen ja toimintatapojen ymmärtäminen nuorten keskuudessa on tärkeää.

Peruskoululaisten ja lukiolaisten omakohtainen kokemus ja tutustuminen yritystoimintaan kesätyön muodossa on osoittautunut hyväksi tavaksi parantaa nuorten tiedonsaantia, ammatillista suuntautumista sekä mielikuvia yritystoiminnasta ja työelämästä.

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry ja Palvelualojen ammattiliitto haluavat omalta osaltaan tukea peruskoululaisten ja lukiolaisten mahdollisuuksia tutustua työelämään "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman puitteissa. Tutustumisen tarkoituksena on, että koululaiset, jotka aikaisemmin eivät ole olleet työssä alalla, saisivat omakohtaista kokemusta alan yritysten toiminnasta, työtehtävistä, henkilöstörakenteesta, yhteistyömuodoista ja alan tarjoamista mahdollisuuksista sekä tarjota ohjatusti koululaisille sopivaa käytännön työtä.

Kesätutustumisjakso muistuttaa toimintona peruskoulun opetussuunnitelmaan kuuluvaa työelämään tutustumisjaksoa TET:iä. Sisällöltään ja ehdoiltaan se kuitenkin poikkeaa TET:istä. Kesätutustuminen ei kuulu koulun opetussuunnitelmaan.

"Tutustu työelämään ja tienaa" -mallilla ei ole tarkoitus vähentää yritysten tarjoamaa tavanomaista kesätyötä ja harjoittelumahdollisuuksia.

### **Sopimusmääräykset**

MaRan ja Palvelualojen ammattiliiton välisen sopimuksen määräykset koskevat peruskoululaisia ja lukiolaisia, joiden työsuhte perustuu "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelmaan.

Kaksi viikkoa (kymmenen työpäivää) kestäviin kesäharjoitteluohjelman mukainen työsuhte voidaan sijoittaa 1.6. - 31.8.2012 väliselle ajalle.

"Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta työnantaja maksaa kertakaikkisena palkkana 330 euroa, joka sisältää tutustumisjaksolta kertyneen lomakorvauksen. Tämän lisäksi on maksettava tapaturmavakuutus-, työttömyysvakuutus-, sosiaaliturvamaksu sekä TyEl-maksu.

TyEl-maksu maksetaan 18 vuoden iän täyttymistä seuraavan kalenterikuukauden alusta alkaen. Alle 17-vuotiaista ei makseta työnantajan työttömyysvakuutusmaksua eikä heiltä peritä palkansaajien työttömyysvakuutusmaksua. Alle 16-vuotiaista ei makseta työnantajan sosiaaliturvamaksua.

Voimassa olevan työehtosopimuksen palkkoja, palkanmääräytymisperusteita ja muita rahanarvoisia etuja koskevia määräyksiä ei sovelleta niihin peruskoululaisiin ja lukiolaisiin, joiden työsuhde perustuu tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun kesäharjoitteluohjelmaan.

### **Kesäharjoitteluohjelman sisältö**

Kesäharjoitteluohjelma tulee laatia siten, että koululainen saa mahdollisimman kattavan kuvan alan yritysten toiminnoista. Harjoitteluajana koululaisen tulee saada käsitys työpaikkansa sisäisistä toimintatavoista ja eri työtehtävistä. Harjoitteluajana yritystoimintaan tutustumisen ja erilaisten töiden teettämisen tulee olla tasapainossa. Harjoitteluohjelmaa suunniteltaessa löytyvät suuntaviivat yrityksen omista perehdyttämismalleista. Harjoitteluohjelma sijoitetaan maanantai-perjantai-ajanjakson päivävuoroihin. Työpäivän pituus voi olla enintään 6 tuntia ja työvuoron tulee olla yhdenjaksoinen. Lisäksi työvuoro voi alkaa aikaisintaan kello 8.00 ja sen tulee päättyä viimeistään kello 18.00.

”Tutustu työelämään ja tienaa” –kesäharjoitteluohjelman toteuttaminen yrityksissä ei ole ristiriidassa työsopimuslain ja voimassa olevien sopimusten työvoiman vähentämistä, lisätyön tarjoamista tai takaisinottoa koskevien määräysten kanssa.

Tämä ei kuitenkaan saa merkitä sitä, että koululaisten työpanoksella korvattaisiin lomautettujen ja irtisanottujen työntekijöiden töitä eikä kesäharjoittelijan ottaminen saa johtaa osa-aikatyöntekijän aseman heikentymiseen.

Koululaisten kesäharjoitteluohjelman onnistunut toteuttaminen edellyttää hyvää yhteistyötä yrityksen johdon ja henkilöstön edustajan kanssa. Ennen harjoittelijaohjelman käynnistämistä tulee se käydä läpi pääluottamus- tai luottamusmiehen kanssa. Työnantaja ilmoittaa pääluottamus- tai luottamusmiehelle kirjallisesti kesäharjoittelijaohjelman mukaisten harjoittelijoiden nimet sekä harjoittelupaikat- ja ajankohdat.

Henkilön, jonka tehtävänä on perehdyttää kesäharjoitteluohjelman mukaisia työntekijöitä, on oltava ennalta määrätty ja ammattitaitoinen. Tällaiselle henkilölle on varattava riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseksi. Kesäharjoitteluohjelmaa tulee käyttää vain sellaisissa yrityksissä tai toimipaikoissa, joissa on riittävästi henkilökuntaa perehdytyksen järjestämiseksi.

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry ja Palvelualojen ammattiliitto tarkastelevat 31.10.2012 mennessä ”Tutustu työelämään ja tienaa” -kesäharjoitteluohjelman kokemuksia ja tekevät tarvittavat päätökset jatkosta.

## **Työhönotto**

1. Työhönotossa noudatetaan yrityksen tavanomaisia työhönottotapoja.
2. Sopimuksen piiriin kuuluvat ne peruskoululaiset ja lukiolaiset, jotka aikaisemmin eivät ole olleet työssä hotelli- ja ravintola-alalla lukuun ottamatta mahdollisia aikaisempia tutustumisjaksoja. Ko. koululaisella voi olla saman ammatin tutustumisjaksoja vain yhden kerran.
3. Koululaisella voi olla ainoastaan yksi tämän sopimuksen mukainen tutustumisjakso 1.6.-31.8.2012 samassa yrityksessä.