

[Etusivu](#) > [Työsuhdeasiat](#) > [Nuoret työntekijät](#) > [Asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä](#)

Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä 475/2006

[Asetuksen soveltaminen](#) | [Erityisen haitalliset työt](#) | [Vaaralliset työt](#) | [Opetus ja ohjaus](#) | [Poikkeuslupa](#)

1.8.2006 tuli voimaan [asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä \(475/2006\)](#). Se korvaa 20 vuotta vanhan asetuksen nuorten työntekijöiden suojelusta (508/1986).

Asetuksen soveltaminen

Asetuksessa säädetään niistä edellytyksistä, joilla alle 18-vuotiailla työntekijöillä voidaan teettää nuorista työntekijöistä annetun lain (998/1993) 9 §:n 2 momentissa tarkoitettuja erityisen haitallisia tai vaarallisia töitä.

Työhön, jota nuori työntekijä tekee ammatillisessa koulutuksessa opettajan johdolla ja valvonnassa sekä työhön johon hänellä on ammatillinen perustutkinto, sovelletaan vain asetuksen 5 §:ä joka edellyttää, että nuori työntekijä saa ko. työssä tarpeellisella tavalla ja tarpeellisessa laajuudessa opetusta ja ohjausta.

Erityisen haitalliset työt

Asetuksen 3 §:n mukaan erityisen haitallisia ovat seuraavat työt:

1. työt, joissa esiintyy nuoren työntekijän ikään ja kokemukseen nähden liiallista räsitusta, huomattavaa vastuuta omasta tai toisten turvallisuudesta, huomattavaa taloudellista vastuuta tai erityisiä vaaroja, joita nuoret eivät kykene tunnistamaan tai välttämään;
2. yksintyöskentely silloin, kun siihen liittyy ilmeinen tapaturman tai väkivallan vaara;
3. psykiatristen potilaiden ja psyykkisesti tai sosiaalisesti häiriintyneiden hoito ja huolto;
4. kuolleiden käsittely ja kuljetus;
5. teurastus;
6. sukellus;
7. työ, jossa altistutaan haitallisesti myrkyllisille aineille tai syöpää, perinnöllisiä perimävaurioita taikka sikiövaurioita aiheuttaville aineille tai aineille, jotka jollakin muulla tavalla voivat vaikuttaa ihmisen terveyteen pysyvästi;
8. palo- ja räjähdysvaarallisten aineiden ja erittäin helposti syttyvien nesteiden käsittely ilmeisen vaarallisissa olosuhteissa; sekä
9. työ, jossa altistutaan haitalliselle säteilylle.

Nuorta työntekijää saa käyttää näihin töihin vain jos hänellä on ammatillinen perustutkinto tai ammatillisessa koulutuksessa opettajan johdolla ja valvonnassa.

3-5 kohdassa tarkoitettuja töitä nuori työntekijä voi työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävässä ammatillisessa koulutuksessa ja oppisopimuskoulutuksessa tehdä kokeneen ja ammattitaitoisien henkilön jatkuvassa valvonnassa. Selvitys valvonnan järjestämisestä ja tarpeellisesta perehdyttämisestä liitetään työnantajan ja koulutuksen järjestäjän väliseen sopimukseen ja lähetetään tiedoksi asianomaiselle työsuojeluviranomaiselle. Poikkeuslupaa ei enää tarvita.

Vaaralliset työt

Nuori työntekijä, joka on täyttänyt 16 vuotta, saa tehdä sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella vahvistetussa esimerkkiluettelossa mainittua vaarallista työtä, jos suojelutekniikalla tai muuten on huolehdittu siitä, ettei nuoren työntekijän käyttöön tarkoitetuista laitteista tai aineista taikka

työolosuhteista ole hänelle itselleen taikka hänen työnsä takia muille erityistä tapaturman tai terveyden vaurioitumisen vaaraa.

Työn ja työolosuhteiden nuorelle työntekijälle aiheuttamaa terveyden vaurioitumisen vaaraa arvioitaessa käytetään apuna työpaikan työterveyshuoltoa siten kuin erikseen säädetään.

Oppivelvollisen nuoren työntekijän huoltajalle on etukäteen ilmoitettava vaarallisen työn tekemisestä ja sen perusteista.

Peruskoulun seitsemännestä luokasta lähtien oppilaat voivat iästään riippumatta opettajan johdolla ja välittömässä valvonnassa tehdä vaarallista työtä, jos se on opetuksen toteuttamiseksi välttämätöntä ja voidaan tehdä turvallisesti. Erityistä huomiota tulee kiinnittää siihen, että työvälineet ja suojaimet ovat nuorelle työntekijälle sopivat ja turvalliset käyttää. Perusopetuksen järjestäjän ei enää tarvitse tehdä ennakoilmoitusta työsuojeluviranomaiselle.

Ennakoilmoitus vaarallisen työn teettämisestä

Ennen vaarallisen työn aloittamista työnantajan tai, jos kysymyksessä on koulutukseen liittyvä työ, koulutuksen järjestäjän on yhteistoiminnassa työnantajan kanssa tehtävä siitä ilmoitus asianomaiselle työsuojeluviranomaiselle. Ilmoitusta on täydennettävä, jos turvallisuuteen vaikuttavat olosuhteet muuttuvat olennaisesti työn aikana.

Ilmoituksen tulee sisältää seuraavat työpaikan sopivuutta vaaralliseen työhön osoittavat tiedot työntekijöistä, suunnitellusta työstä ja työpaikalla vaaran torjumiseksi tehdyistä toimenpiteistä:

1. työntekijäryhmän tai työntekijän yleinen valmius aiottuun työhön;
2. vaarojen selvittäminen ja arviointi;
3. kemiallisille, fysikaalisille ja biologisille vaaratekijöille altistumisen luonne ja kesto;
4. työvälineiden valinta ja turvallinen käyttö;
5. poikkeukselliset työajat ja niiden perusteet;
6. opastuksen ja ohjauksen järjestäminen; sekä
7. muut työturvallisuutta varmistavat toimenpiteet.

Ilmoituksen voi tehdä täyttämällä lomakkeen:

[ILMOITUS 16-17 vuotiaiden nuorten työntekijäin käyttämisestä vaaralliseen työhön](#) (täytettävä ja tulostettava pdf-tiedosto 170 kt)

Opetus ja ohjaus

Nuori työntekijä on tarpeellisella tavalla ja tarpeellisessa laajuudessa ohjattava ja perehdytettävä:

1. työpaikan olosuhteisiin, työn turvalliseen tekemiseen ja siihen mahdollisesti liittyviin terveysvaaroihin ja niiden torjuntaan;
2. koneiden ja laitteiden sekä kemiallisten tuotteiden toimintatapaan ja niistä johtuviin työmenetelmiin;
3. turvallisiin menettelytapoihin, joita on noudatettava tuotantotoiminnan aloituksessa ja lopetuksessa, koneiden puhdistuksessa, säädössä, huollossa ja korjauksessa sekä tuotantotoiminnan ennakoitavissa olevissa häiriötilanteissa samoin kuin koneiden ja laitteiden vioittuessa; sekä
4. käytettävien koneiden ja laitteiden sekä kemiallisten tuotteiden turvallisuusmääräyksiin samoin kuin työsuojelua koskevien säännösten mukaan työpaikalla noudatettaviin menettelytapoihin ja varotoimenpiteisiin sekä ensiapuohjeisiin.

Ennen uuden työvaiheen aloittamista on varmistuttava, että nuori työntekijä on riittävästi perehtynyt kyseessä olevaan työhön ja siihen liittyviin vaaroihin sekä osaa noudattaa työturvallisuusohjeita.

Työn kuluessa on lisäksi kiinnitettävä erityistä huomiota nuoren työntekijän ohjaukseen ja valvontaan.

Nuori työntekijä on kunkin työvaiheen tai työmenetelmän omaksumisen ajaksi sijoitettava työskentelemään kokeneen ja ammattitaitoisen henkilön opastuksen ja silmälläpidon alaisena.

Poikkeuslupa

Asianomaisella työsuojeluviranomaisella on oikeus antaa määräämillään ehdoilla lupa poiketa tämän asetuksen säännöksistä 16 vuotta täyttäneen nuoren työntekijän osalta, jos se on välttämätöntä nuoren työntekijän ammatillisen kehityksen kannalta, ehdolla että nuori työntekijä työskentelee kokeneen ja ammattitaitoisen henkilön valvonnassa ja että tämän asetuksen tarkoitus on muulla tavoin riittävästi varmistettu.

[Takaisin](#)

Työsuojeluhallinto

www.tyosuojelu.fi on yhteinen osoite työsuojeluhallinnon palveluille.